

AKTI TUNNISTAB KEHTETUKS: Tvk m 21.02.2013 nr 13, jõustumine 03.03.2013

TALLINNA LINNAVOLIKOGU  
MÄÄRUS

Tallinn,

15. august 1996 nr 20

Linnaametnike sotsiaalsed  
garantiid

Lähtudes Avaliku teenistuse seadusest, Tallinna põhimäärusest ning  
mitmete omavalitsusliitude ettepanekutest,

Tallinna Linnavolikogu

m ä ä r a b :

1. Kinnitada juurdelisatud Tallinna linnaametnike sotsiaalsete garantiide rakendamise kord.
2. Linnavalitsusel töötada välja ja esitada koos linna 1997 aasta eelarve projektiga linnavolikogule kinnitamiseks Tallinna linnateenistujate uus töötasustamise kord.
3. Määrus jõustub vastuvõtmisest.

Koit Kaaristu  
Tallinna Linnavolikogu esimees

KINNITATUD

Tallinna Linnavolikogu 15.augusti 1996.a  
määrusega nr 20

Tallinna linnaametnike sotsiaalsete garantiide  
rakendamise kord

1. Käesolev kord sätestab sotsiaalsete garantiide rakendamise tingimused ametist vabastamisel linnavolikogu poolt oma volituste ajaks ametisse valitud (linnavolikogu esimees, linnapea) ja nimetatud (linnavalitsuse liikmed, v.a. linnasekretär) isikutele ning teistele linnaametnikele Avaliku teenistuse seaduse tähenduses.

Linnaametnik on käesoleva korra tähenduses linnavolikogu kantseleis, linnakantseleis, linnavalitsuse ametis, linnaosa valitsuses (edaspidi: linna ametiasutus) teenistuses olev ametnik.

2. Linnavolikogu poolt ametisse valitavatele ja nimetatavatele isikutele makstakse ametist vabastamisel hüvitust kuue kuu ametipalga ulatuses, kui nad on töötanud vastaval ametikohal vähemalt ühe aasta ning vabastamine toimub:

2.1 seoses volituste tähtajalise lõppemisega;

2.2 isiku algatusel seoses tervisliku seisundiga, mis ei võimalda püsivalt oma teenistuskohustusi täita;

2.3 seoses umbusalduse avaldamisega.

Linnavolikogu võib umbusalduse avaldamise otsuses ette näha ka eelnimetatud hüvituse maksmise osaliselt või selle maksmisest loobumise.

3. Punktis 2 ettenähtud hüvitust ei maksta, kui linnavolikogu poolt ametisse valitud või nimetatud isik:

3.1 vabastatakse ametist isiku algatusel, v.a. punktis 2.2 toodud juhul;

3.2 valitakse või nimetatakse ametisse linnavolikogu poolt uueks tähtajaks.

4. Linnasekretäri, linnavalitsuse nõuniku, linnavalitsuse ameti juhataja ja tema asetäitja, linnakantselei osakonna juhataja, linnaosa vanema asetäitja,

linnaosa valitsuse haldussekretäri, linnavolikogu kantselei juhataja ja tema asetäitja, linnavolikogu kantselei nõuniku ning linnavolikogu kantselei osakonna juhataja teenistusest vabastamisel ametniku algatusel makstakse

eelnimetatud ametnikule hüvitust, kui ta on töötanud oma või eelnimetatud ametikohtadel kokku vähemalt kolm viimast aastat ning linna ametiasutuses pidevalt:

3 kuni 6 aastat - kolme kuu ametipalga ulatuses;

6 kuni 10 aastat- nelja kuu ametipalga ulatuses;

üle 10 aasta - kuue kuu ametipalga ulatuses.

5. Punktis 2 ja 4 ettenähtud hüvituste maksmiseks eraldatakse täiendavad rahalised vahendid linnavalitsuse reservfondist.

6. Ametniku teenistusest vabastamisel ametniku algatusel seoses vanaduspensionile jäämisega makstakse talle hüvitust, kui ta on töötanud linna ametiasutuses pidevalt:

3 kuni 6 aastat - kahe kuu ametipalga ulatuses;

6 kuni 10 aastat- kolme kuu ametipalga ulatuses;

üle 10 aasta - nelja kuu ametipalga ulatuses.

7. Ametniku teenistusest vabastamisel vanuse tõttu makstakse talle hüvitust lisaks seaduses ettenähtud hüvitusele, kui ta on töötanud linna ametiasutustes pidevalt:

3 kuni 6 aastat - ühe kuu ametipalga ulatuses;

6 kuni 10 aastat- kahe kuu ametipalga ulatuses;

üle 10 aasta - kolme kuu ametipalga ulatuses.

8. Ametniku teenistusest vabastamisel ametikohale mittevastava tervisliku seisundi või pikaajalise töövõimetuse tõttu makstakse talle hüvitust kolme kuu ametipalga ulatuses lisaks muudele seaduses ettenähtud hüvitustele.

9. Ametniku teenistuse lõppemisel seoses tema surmaga makstakse toetust kolme kuu ametipalga ulatuses lisaks muudele seaduses ettenähtud toetustele.

10. Punktides 8 ja 9 ettenähtud hüvitust ja toetust makstakse tingimusel, et ametnik oli põhikohaga teenistuses linna ametiasutuses vähemalt viimased kolm aastat enne teenistussuhte lõppemist.

11. Punktis 9 ettenähtud toetust makstakse punktis 10 sätestatud teenistusajast lühema teenistusaja korral riikliku matusetoetuse summa ulatuses.

12. Punktides 6 kuni 9 ettenähtud hüvitused ja toetus makstakse välja erakorralisteks sündmusteks eraldatud vahendite arvel.